

令和5年度
全国保健師長会南関東・東京ブロック研修会

「小さな町だからこそできること」

田舎モダン



開成町

kaisei town

神奈川県 開成町子育て健康課
こども政策担当課長
田中 美津子



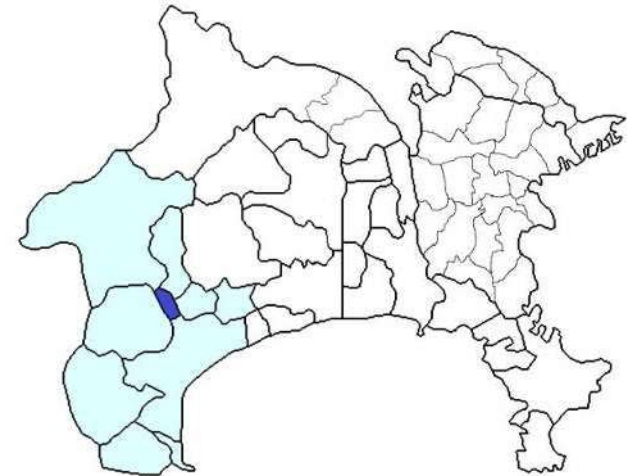
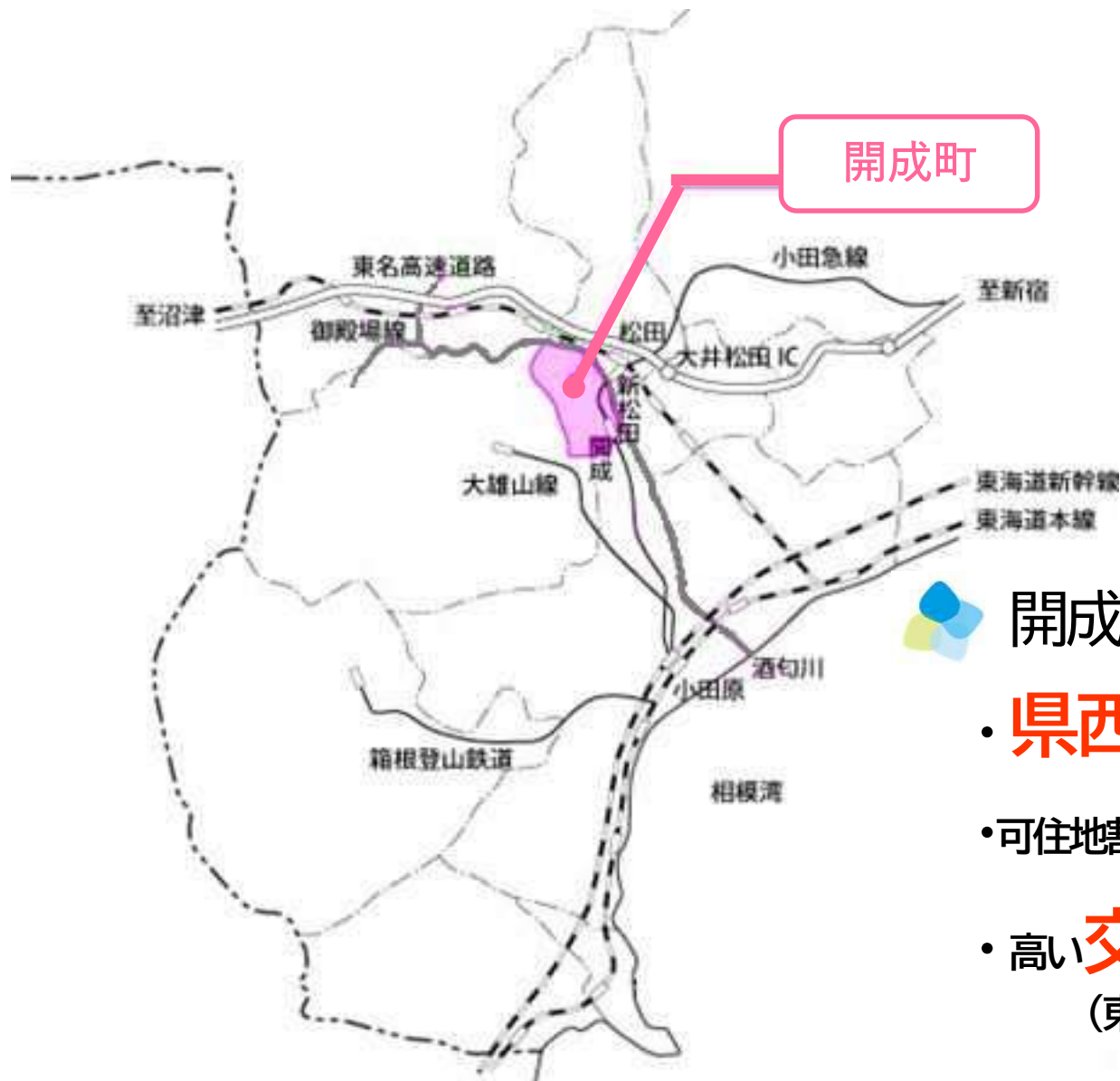
話の内容

1. 神奈川県開成町ってどんな町？
2. 開成町の組織体制
3. 小さな町だからこそできること
4. 小規模町村の管理期の皆さんへ



開成町マスコットキャラクター
あじさいちゃん

1. 神奈川県開成町について①



開成町の地理的条件

- ・**県西地域の中央部**に位置
- ・可住地割合**100%**、山林がない**平坦**なまち
- ・高い**交通利便性**
(東名高速大井松田インター、小田急小田原線等)

かながらの農村風景



北部地域
「ふるさと」ゾーン

開成町役場庁舎 (R2竣工)



役場・学校などくらしの中心

中部地域
「くらし」ゾーン

南部地域
「ときめき」ゾーン

駅周辺のマンションや
宅地整備

駅周辺の市街地の形成

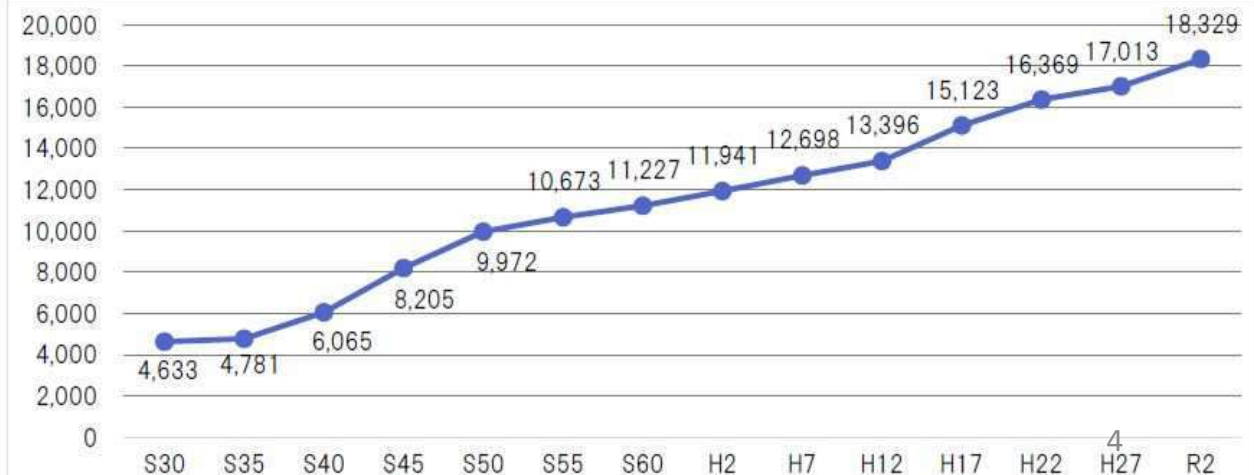


1. 神奈川県開成町について②

神奈川県で一番小さい町！ 6.55km²

人口増加率県内**ナンバー1**

年少人口県内**ナンバー1**
(14.8%)



1. 神奈川県開成町について③国勢調査結果

	令和2年 (今回調査)	平成27年 (前回調査)	増減R2-H27
人 口	18,329人	17,013人	1,316人
年少人口（0～14歳）	2,709（14.8%）	2,595（15.3%）	114人
生産年齢人口（15歳～64歳）	10,804（59.1%）	10,125（59.6%）	679人
老年人口（65歳以上）	4768（26.1%）	4259（25.1%）	509人
世 帯 数	6,936世帯	6,169世帯	767世帯
人口増加率（前回調査比）	7.70%	3.90%	3.80%

日本初！ZEB庁舎

開成町役場庁舎



2-②保健師を取り巻く組織体制

課名	課長	班 名	職員	保健師	社会福祉士	精神保健福祉士
子育て健康課	子育て健康課長	健康づくり班 (班長 保健師 1)	保健師4＋県派遣1保健師 3事務職 2	6		
	こども政策担当課長	子ども育成班 (班長 事務職1)	事務職 3 精神保健福祉士1 子ども家庭支援員1 (専門員)			1
福祉介護課	福祉介護課	介護班 (班長 事務職1)	事務職2 保健師1 社会福祉士1	1	1	
		福祉班 (班長 事務職1)	事務職2 社会福祉士2		2	
育児休暇2名			保健師1・社会福祉士1	1	1	
合計				8	4	1

3. 小さな町だからこそできること

項 目	内 容
■距離の近さ	・地域住民と顔の見える関係 ・個々の住民と長期にわたり関わることができる。 ・関係者との連携のしやすさ
■スピード感を発揮できる	・事業に早く取り組める。 ・地域全体に波及しやすい。
■町全体、課全体で取り組める	・保健師だけでなく、他職種も含む課全体で保健師が育成できる。 ・事務職、他職種も一緒に地区活動が行える。 ・町の健康課題や問題に全員で取り組みやすい。
■庁内連携がしやすい	・庁内に精通している統括保健師が動けば、庁内の理解が得られやすい。 ・庁内職員と顔の見える関係がつくりやすい。 ・他の人の動きが見えやすい。 ・他職種とのネットワーク会議ができる。 ・政策決定に関わる役職者が身近にいる。
■外部と繋がりやすい	・外部の研修等を通じて、他市町の保健師と知り合い、ネットワーク化がしやすい。 ・外部からの刺激を受けて、活動を改善していける。 ・小規模自治体同士でつながりやすい
■保健が他部署から見えやすい	・外部の研修等を通じて、他市町の保健師と知り合い、ネットワーク化がしやすい。 ・外部からの刺激を受けて、活動を改善していける。 ・小規模自治体同士でつながりやすい。
■幅広い経験ができる	・全体的に統合して経験を積むことができる。 ・多種多様な業務を経験することができる。 ・個々の保健師ネットワークを構築しやすい。

4.小規模町村の管理期の皆さんへ



- ・小規模町村では、やりたいと思うことを自分でやれる。

私たちが対象にする住民



1. オーナーとしての住民（納税者）

（町民や代表である議会等への説明責任）

2. カスタマーとしての住民

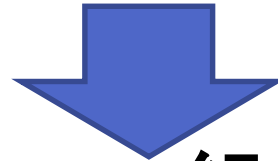
（サービス利用者・受診者・指導対象者）

3. パートナーとしての住民

（協働者・健康リーダー各種団体等）

4-① 係長・班長（主幹・副主幹）

いち担当の時は、住民（対象の住民や地域団体等に説明し調整してきた。



- ・ 係長・班長になると **組織内部**
 - ・ 企画政策部門・財政部門・総務部門や管理職への説明や交渉をすることになる。

それまでとは違うスキルが必要。
公務員の管理期の研修に行くべし！

○ **課長職にならないかと声がかかったら、**
健康面、家庭環境等が許すなら
引き受けてみるという。

○ 行政保健師として住民の生活をみてきたという
自信をもっていい。

なぜなら・・・他に誰もその視点で25年も30年も続
けてきた職員は**いないから。**

保健師として培った、物事を判断する
「ものさし」は武器になる。

大切にしてきたこと

「公務員」「保健師」 という職業への町民の信頼



田舎モダン



開成町
kaisei town

ご清聴ありがとうございました

✉▶ kosodate@town.kaisei.kanagawa.jp

