

市町村保健師の人材育成体制の構築プロセスと支援に関するポイント

対象市町村の人材育成体制の構築プロセス	対象市町村の取組内容	都道府県が市町村へ行う支援に関するポイント
人材育成体制の構築のための準備	[人材育成に関する都道府県の方針・目的の明確化と共有、市町村と合意を形成]	
	1 国、都道府県の方針を理解する	a 都道府県計画策定のため、圏域全体の保健活動や職員配置状況等の現状把握、組織診断、評価を実施
	2 自組織の人材育成に関する体制の構築について必要性を理解する	b 都道府県圏域全体の人材育成に関する組織体制の整備、事業化(都道府県予算の確保、担当部署設置等)
	3 国が示した保健師活動指針、自治体保健師のキャリアラダー等の理解を深める	c 市町村に対し、保健師活動指針、標準的なキャリアラダー、都道府県の人材育成計画・指針・ガイドライン等基本的な方針(以下方針)の共通理解にむけ、会議や研修等の開催と説明を実施
	4 都道府県が行う市町村への支援内容等を理解し、提供を受けた資料や研修を活用する	d 都道府県の人材育成計画策定や見直しに関する協議・検討の場に、市町村の参画を推進
	5 自組織の将来を見据えた人材育成の考え方や課題を整理する	e 市町村の保健師や人材育成担当、人事部等に対し、人材育成の目的と必要性を共有し、合意を得るため、都道府県方針の提案と、協議の場を設定
	f 都道府県が行った圏域全体の人材育成に関する組織診断の結果(データ、資料等)を市町村へ提供	
	g 市町村と連携し、市町村の人材育成に関する課題の整理、体制構築に向けた方向性の確認と共有	
	h 市町村に対し、人材育成に関する好事例等について情報を提供	
人材育成計画策定に関する組織内の理解と合意形成	[市町村の組織内合意形成に関する支援]	
	1 人材育成計画策定について、組織内上位職、人事部等へ目的を説明し合意を得る	a 市町村の組織内合意形成を図る場への参画
	2 人材育成計画の策定に関する関係者会議等検討の場の設置、運営	b 市町村の統括保健師等への支援
	3 組織内の保健師間において、保健師活動指針、自治体保健師のキャリアラダー、都道府県方針等の理解のための会議・研修会の実施	c 保健所毎の会議・研修の企画、運営
	4 組織内で、望ましい保健活動に向けた体系的な人材育成の必要性や考え方を共有	d 市町村の職場内会議・研修の企画・運営の協力・支援
組織全体の人材育成に関する実態把握と課題の整理	[組織診断や課題の抽出・分析などの技術的な支援・協力]	
	1 業務内容、年齢・配置状況、現任教育の現状等、組織全体の人材育成に関する実態把握	a 組織診断に必要なデータの提供
	2 組織全体の人材育成に関する課題を明確化	b 組織全体の实態把握の方法・手段について情報提供
	c キャリアレベルの保健師本人の評価と、教育担当等他者による評価の実施に必要な知識と技術の習得にむけた研修の開催・企画・運営と支援	
d 市町村と連携したデータ収集・調査の実施と、データ分析・評価等組織診断の協力・支援		
個々の保健師の能力の明確化と共有	[個人・組織全体の能力やキャリアレベルの明確化と結果分析の協力・支援]	
	1 個々の保健師の能力やキャリアレベルの把握	a 個々の保健師の能力やキャリアレベルの把握にむけた協力・支援
	2 担当・部署別等、組織全体の情報についてデータ化と分析	b 自己評価と他者評価の実施に必要な知識と技術習得にむけた協力・支援
	3 標準的なキャリアラダー・求められる能力との比較、分析	c 把握した個々の保健師の情報を組織全体の傾向としてデータを分析、課題の明確化に関する助言・支援
	4 個々の保健師の課題と、組織全体の課題の明確化	
5 分析結果の組織内共有		
能力獲得に向けた人材育成計画の策定	[人材育成計画立案への支援と体系的な職場(集合)研修等の企画・調整]	
	1 組織の人材育成の方針の決定	a 国・都道府県の方針を踏まえ、準備の段階から市町村の人材育成計画・ガイドライン・研修計画等の策定や、検討の場に参画
	2 組織の人材育成に関する目指す姿(目標)の明確化	b 市町村の人材育成計画策定にむけた、情報や知識習得のための会議・研修等の企画、運営
	3 計画的なキャリアレベル毎の職場教育(職場内集合研修・OJT、off-JT)や、人事異動・人事交流等ジョブローテーションとキャリアパスを運動した現任教育に関する方策の検討	c 市町村が人材育成に関する予算の確保や事業化に向けた説明や調整への支援
	4 個々の保健師のキャリアレベルと、現任教育や指導ニーズの把握の方法、評価の方法等の検討	d 市町村個々の保健師のキャリア形成に活用できる都道府県集合研修の企画と事業化
	5 組織内における教育指導体制の構築に向けた検討(部下・後輩の指導や教育の方法等)	e 国・都道府県の研修、人事交流、派遣等の参加の推進(予算の確保、周知)
	6 人材育成計画の評価の方法の検討(目標、評価時期、評価者等の設定)	f 市町村における個々の保健師や、組織全体の能力やキャリアレベルに関する実態把握や、分析・評価等への継続した支援
	7 人材育成計画の策定	
	8 上位職・人事部等へ人員体制・配置基準・採用計画や計画的な人事異動の必要性、人事異動等とキャリアパスの内容、体系的な研修計画の実施等人材育成計画について説明と合意	
	9 必要な会議・研修の企画や、予算獲得、担当者等の設置等事業化にむけた検討と、上位職・人事部等への説明と、調整	
10 人材育成計画について、組織内外へ周知、普及・啓発		
能力獲得に向けた人材育成計画の実施	[実施状況の把握と計画の実施に関する助言・支援]	
	1 個々の保健師の能力とキャリアレベル、教育・指導ニーズ等の把握	a 市町村と連携し、個々の保健師の能力やキャリアレベルの把握や現任教育の実施等計画の実施状況の把握と助言・支援
	2 個々の保健師の獲得すべき能力とキャリアに関する行動計画の作成の支援	b 個々の保健師や組織全体に求められる能力の獲得にむけた保健活動や業務、配置等の見直しに向けた検討への協力・支援
	3 個々の保健師と組織全体が獲得すべき能力やキャリア形成の目標達成に向けた現任教育の実施	c 市町村の保健師のキャリア形成に活用できる都道府県集合研修の実施や、人事交流等の実施
	4 キャリアレベル毎の職場内集合研修や教育的指導等OJTの実施	
	5 キャリアレベル毎の職場外研修(off-JT)の出席の調整	
6 人事異動・人事交流等ジョブローテーションの実施		
人材育成体制の評価とフィードバック	[実施状況の把握と計画の実施・評価に関する助言・支援]	
	1 人材育成計画の目標達成の評価	a 市町村の人材育成計画をPDCAサイクルに沿って進めるための評価に関する支援
	2 個々の保健師と、組織全体の獲得すべき能力やキャリア形成の目標達成についての評価	b 都道府県の人材育成に関する組織体制や研修計画等市町村人材育成支援に関する評価の実施
3 目標達成に向けた個々の保健師と、組織全体の人材育成体制について改善策の検討	c 今後の支援体制について再検討	