

(様式4)

平成29年度政令指定都市・中核市・特別区部会 事業報告

1. 活動テーマ

「キャリアパス・人材育成支援シート・キャリアラダー作成経過のポイントと活用における課題について～作成した自治体の紹介～」

2. 目的

政令指定都市・中核市・特別区における保健師の人材育成の好事例等を調査・報告し、各自治体の人材育成の推進を支援する。

3. 実施状況

回	時 期	場 所	内 容
1	平成29年4月22日	AP 東京八重洲通り	【第1回部会（3部会合同会議）】 ・今年度の活動計画について
2	平成29年6月17日	東京ウィメンズプラザ	【第2回部会】 ・調査内容検討（調査手法、項目、視察先等）
3	平成29年6月～10月		【メール協議】調査内容の詳細調整
4	平成29年10月27日	金沢市	【視察】インタビュー調査実施
5	平成29年11月17日	堺市	【視察】インタビュー調査実施
6	平成29年12月17日	東京ウィメンズプラザ	【第3回部会】 ・調査結果まとめの検討
7	平成30年1～2月		【メール協議】報告書案作成
8	平成30年3月10日	東京ウィメンズプラザ	【第4回部会】 ・調査結果のまとめ、報告書の作成

4. 結果・課題

昨年度当部会で実施した調査の結果、「キャリアパス」、「人材育成支援シート」及び「キャリアラダー」を作成している自治体は、それぞれ6、29、18自治体と少なかった。しかしまだ着手していない自治体であっても、育成計画や体制整備が課題であると認識されており、分散配置や業務多忙の中思うように進められないジレンマがうかがわれた。

そのため今回、作成していると回答のあった2自治体の人材育成の取組をインタビューさせていただき、「キャリアパス」、「人材育成支援シート」及び「キャリアラダー」の作成の背景や取組経過や工夫点などについてまとめた。各自治体で自分たちの課題を話し合い、期や分野の異なる保健師が話し合いを持ち、成果物を作成したこと、作成して終わるのではなく修正を加えながら実務に役立てていくことが大切であるということがわかった。

5. 委員

- 上 野 世津子 相模原市保健所中央保健センター
- 酒 井 葉 子 岡崎市子ども部家庭児童課
- 土 井 香帆里 板橋区板橋健康福祉センター
- 船 崎 真由美 広島市健康福祉局精神保健福祉センター
- 鹿子沢 真由美 秋田市役所市民生活部特定健診課