



# 神奈川の人材確保に向けた 取組とこれから ～コロナ対策の経験から～

令和3年10月23日

神奈川県健康医療局保健医療部  
津島志津子(令和2年度統括保健師)

# 目次

- 1 コロナ対策と保健師
- 2 人材確保に取り組む必要性
- 3 人材確保・育成の全体像
- 4 当面の取り組みとこれから

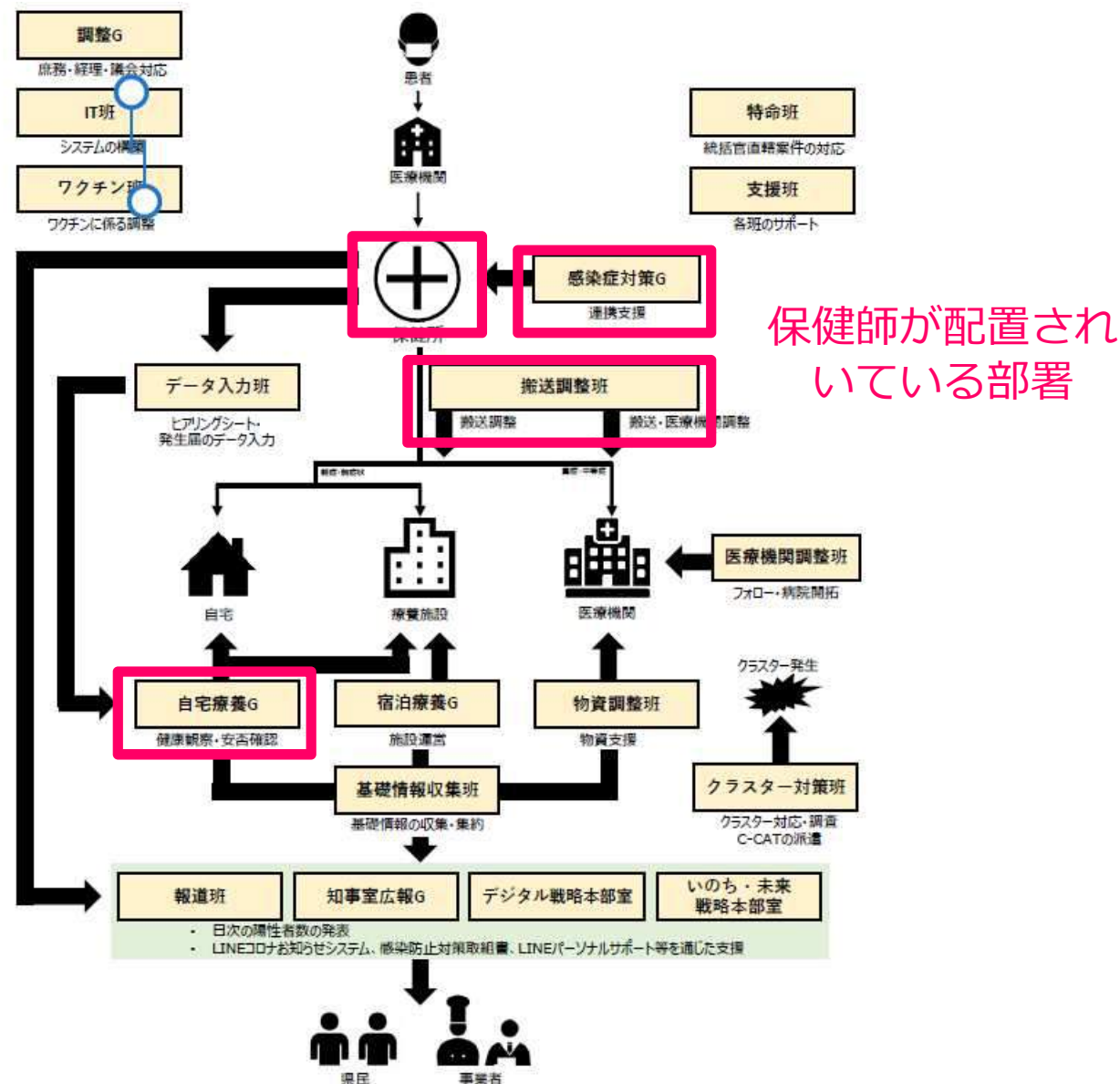
# 1 コロナ対策と保健師

## (1) コロナ対策で取り組み

- ・ 患者数に相応した積極的疫学調査を実施し、速やかに感染拡大を防止
- ・ 患者情報や感染状況の的確な把握
- ・ 感染拡大防止のための普及啓発
- ・ 療養者の健康観察
- ・ 医療機関調整や、保健所への統一的なルール調整・通知
- ・ 第一線を経験している者としての意見発信や政策形成・調整機能

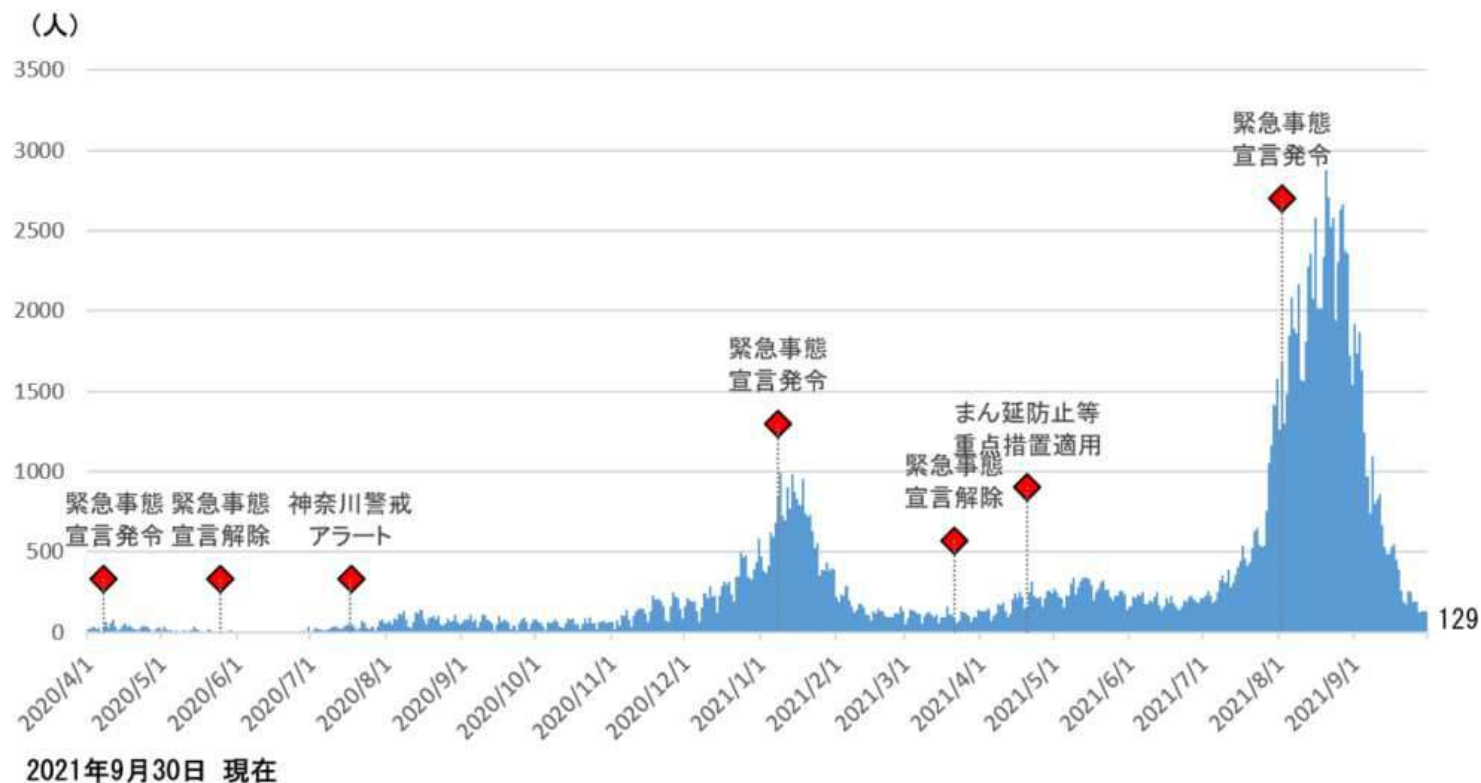
# 1 コロナ対策と保健師

## (2) 医療危機対策本部室と保健所



# 1 コロナ対策と保健師

## (3) コロナ禍での応援派遣・受援



地元市町 2020(R2)年 4月～

県内看護系大学 2021(R3)年 1月～

IHEAT 2021(R3)年 1月～2月

国民健康保険連合会 2021(R3)年 2月～

都道府県の広域派遣 2021(R3)年 1月～2月（福井県、高知県、福島県、徳島県、島根県、鹿児島県）

## 2 人材確保に平時から取り組む必要性

- ・自治体保健師は、制度の変遷により増員されているが、地方分権等の流れから県保健師は減少傾向
- ・災害級の感染者数で、医療資源がひっ迫  
保健所の目詰まりが県民の命に直結
- ・平時から、専門職がチームで感染症に対応できる  
よう連携の強化
- ・どのようなキャリアパスで専門的な知識や技術を  
培うのか⇒すぐに人材は育たない
- ・プロパー専門職が担う業務の最適化  
(業務委託や品質管理)

### 3 人材確保・育成の全体像（1）

#### コロナ対策において

- ・ 保健所が担う業務は、相談、積極的疫学調査、濃厚接触者特定、集中検査及び自宅療養・宿泊療養で患者の健康観察等
- ・ 保健師の緊急の増員は難しいことから、地元市町、県内看護系大学、IHEAT、都道府県の広域派遣などに応援派遣要請
- ・ 民間派遣会社の積極的な活用、業務の一部委託や保健師業務のタスクシフト
- ・ 業務経験の豊富な保健師の非常勤採用（マネジメント業務を含む）

### 3 人材確保・育成の全体像（2）

#### 平時の人材確保

- ・ **経験者採用試験による、即戦力となる中堅保健師の確保**
- ・ **保健師の計画的な採用と依頼のあった市町村へ県から派遣するしくみの構築**
- ・ **職員採用に係る広報の強化**
  - ▶ **県ホームページへ保健師採用のサイトを掲載**  
(市町村採用情報も一元化)
  - ▶ **県内の採用情報をまとめたリーフレット作成**  
(年2回、市町村採用情報もまとめて周知)
  - ▶ **県内養成大学と協同した学生向け説明会の開催**



### 3 人材確保・育成の全体像（3）

#### 確保

「神奈川県保健師ナビ」保健師活動や採用情など掲載

<https://www.pref.kanagawa.jp/docs/cz6/cnt/f537286/index.html>



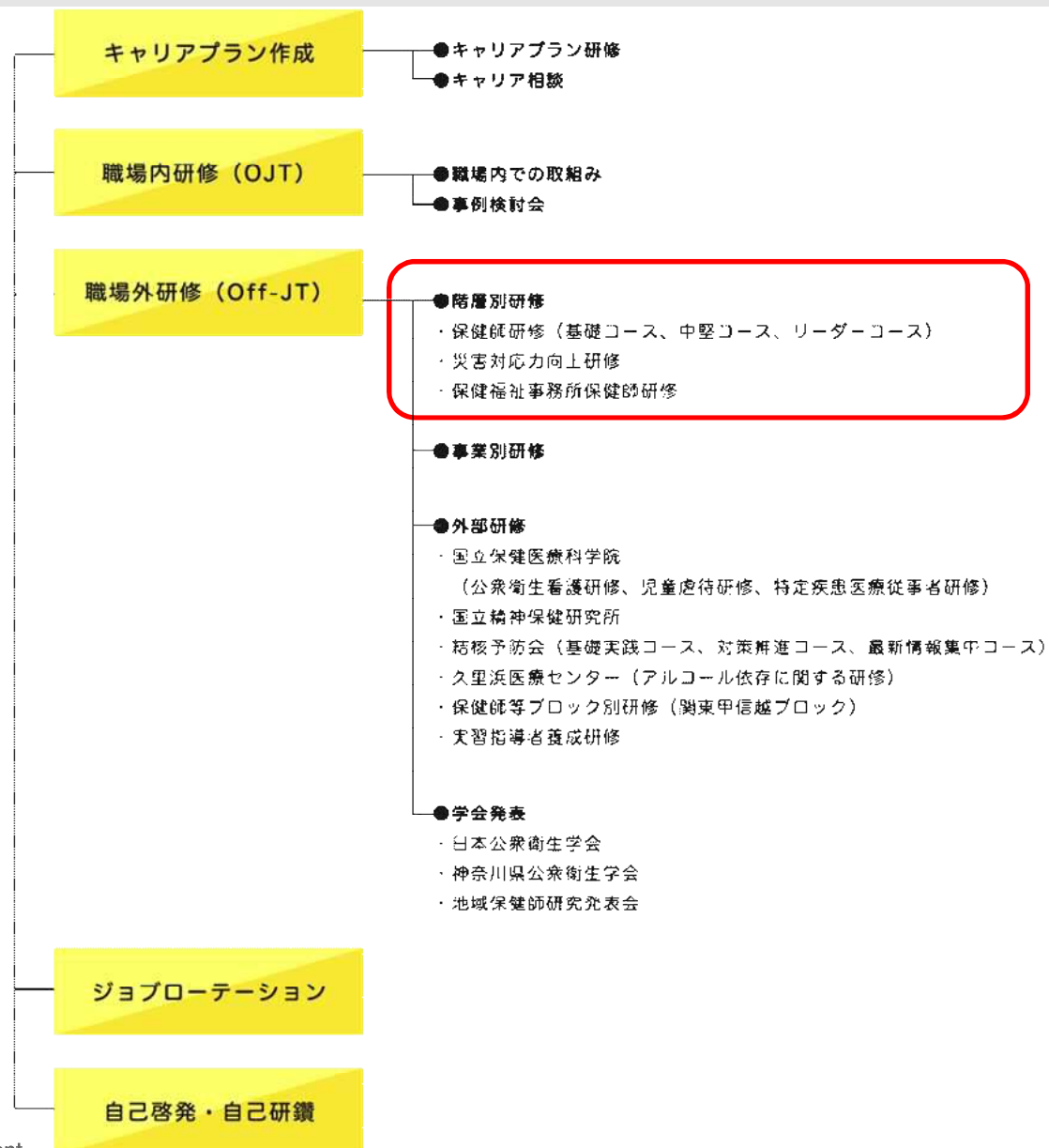
「保健師採用情報リーフレット」



展開A3サイズ`二つ折

## 育成

### 「研修体系図」



## 4 当面の取組みとこれから

### 人材育成・研修

- ・ 統括保健師と地域統括保健師のさらなる連携
- ・ キャリアラダーに基づく体系的な研修を  
県庁・保健福祉事務所で企画
- ・ 担当事業毎の研修・災害対応等の個別研修
- ・ 新任期保健師へトレーナー保健師派遣

### 検討の場

- ・ 保健師確保・養成について検討の場を設置予定

資料に関する問合せ

Kanagawa Prefectural Government  
保健医療部健康増進課 電話045-210-4784