

(様式4)

令和4年度 市町村部会 事業報告

1. 活動テーマ

小規模自治体の人材育成の課題を明らかにし、体系的な人材育成体制の構築に向けたあり方検討と発信

2. 目的

保健師の人材育成体制は自治体間格差が生じ、特に小規模自治体では組織的、体系的な人材育成が進んでいないことが予測されている。そのような中、多様な背景を持つ新規採用保健師が増えているため、実態を踏まえたうえで、自治体間格差をなくすためにすべきことは何かを検討し、ポイントとして取りまとめ発信する。

なお、本部会活動は、令和4年度地域保健総合推進事業「自治体における新規採用保健師の人材育成にかかる実態および体系的な研修体制の構築にかかる調査研究事業(以下「調査研究事業」という。)を中心に据え取り組む。

3. 実施状況

回	開催日	場 所	内 容
1	4月17日	WEB 会議	調査研究事業の事前会議として実施 事業計画、方向性の確認(出席者:5名)
2	5月21日	武蔵野大学 (ハイブリッド方式)	第1回調査研究事業として実施 事業計画、実態調査の検討(出席者:5名)
3	6月2日	WEB 会議	部会の今年度の活動計画について協議 実態調査の検討、意見交換(出席者:5名)
4	6月12日	WEB 会議	第2回調査研究事業として実施 実態調査の検討、意見交換(出席者:5名) 終了後、部会で実態調査の具体を協議
5	5月13日26日、 6月7日12日 28日、7月5日	WEB 会議	実態調査の具体(調査票・回収方法等)を協 議(出席者:計14名)
6	10月22日	武蔵野大学 (ハイブリッド方式)	第3回調査研究事業として実施 実態調査結果の共有、分析項目、まとめの協 議(出席者5名)
7	11月25日	滋賀県立県民交流セ ンター	実態調査結果の分析、好事例・先進事例の収 集、今後の作業スケジュール等の確認(出席 者5名)
8	12月24日	東京都多摩府中保健 所 (ハイブリッド方式)	第4回調査研究事業として実施 実態調査分析結果の検討、報告書まとめにつ いて意見交換。(出席者:5名)
9	12月8日20日、 1月16日22日	WEB 会議	検討会議に向けた協議 実態調査結果の分析、好事例・先進事例、人 材育成ポイント案、報告書まとめ、概要版の 作成等(出席者:計18名)

10	1月28日	東京都多摩府中保健所 (ハイブリッド方式)	第5回調査研究事業として実施 実態調査解析結果の分析、人材育成ポイント 案の協議。(出席者:3名)
11	2月3日6日	メール会議	人材育成のポイント、報告書案について意見 交換
12	2月17日	メール会議	部会事業報告、決算報告について協議
13	4月～3月 (随時)	メール会議	調査研究事業の進捗に応じて、情報共有、意 見交換等

4. 結果・課題

新規採用保健師の人材育成の実態を明らかにするため、全国自治体の新規採用保健師、統括保健師、人事部門担当に対し実態調査を行い、課題をその結果を踏まえ、自治体が留意すべきことは何かをポイント整理し、報告書にまとめた。あわせて、概要版を作成し全国自治体の人事部門に配付した。

統括保健師の調査回収率は全体で32.9%と低く、中でも市町村は29.0%（一般市38.5%、町22.7%、村13.7%）であった。また、新規採用保健師の総合的な満足度に着目し分析した結果、プリセプターの配置や振り返り面談など組織的な人材育成体制の構築状況と、ひとり一人の保健師に寄り添い承認する職場風土が有意に関連することが明らかになった。しかしながら、小規模自治体では大規模自治体に比べ、きめ細やかな人材育成に取り組んでいるもののその課題は大きく、都道府県や県型保健所等の一層の支援が求められ、都道府県等が担うべき役割としてもまとめを行った。

人材育成のポイントは、新規採用保健師、統括保健師、人事部門担当別にメッセージとして提言したが、統括保健師（先輩保健師）が意識と役割を持って取り組み、自治体の特色を活かした育ち合いの体制を形作っていくことが自治体としての課題であり、本調査結果の活用を促していきたい。

5. 部会活動の特徴

小規模自治体（市町村）の実態と課題等をクローズアップし、格差のない人材育成に資するため、調査研究事業に取り組んだ。場面に応じて対面会議、WEB会議、メール会議を適宜選択し、協議を重ねた。本研究事業を市町村部会のみでまとめることは困難であり、都道府県部会、政令指定都市・中核市・特別区部会等の皆さまと協働できたことは、今後の保健師活動を考えるうえでたいへん意義深いものであった。

6. 委員

- 小川 靖子 滋賀県守山市健康福祉部長
- 和田 典子 高知県香美市健康介護支援課健康づくり班健康づくり係長
- 木村 由紀子 愛知県田原市健康福祉部次長
- 鍋島 景子 熊本県大津町役場健康福祉部介護保険課審査員兼地域包括支援係長
- 新関 典代 山形県天童市健康福祉部健康課課長補佐兼市民健康係長兼新型コロナワクチン接種対策室副主幹